

Филин Сергей Александрович
(<http://upr-proektom.ru/lektrobezopasnost>),

Электробезопасность



Электрическая безопасность

(Электробезопасность, ЭБ) — система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих вредное и опасное воздействие на работающих от электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Электрическая безопасность включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Правила электробезопасности регламентируются правовыми и техническими документами, нормативно-технической базой. Знание основ электробезопасности **обязательно** для персонала, обслуживающего электроустановки и электрооборудование.

РАССЛЕДОВАНИЕ ИНЦИДЕНТОВ



« - Послушай, у вас несчастные случаи на стройке были?

- Нет, пока ещё ни одного не было.

- Будут... »

Законодательством предусмотрена уголовная ответственность за несоблюдение правил охраны труда и условий безопасности работников.

В соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса РФ лицо, на котором лежали обязанности по соблюдению правил техники безопасности или иных правил охраны труда, будет привлечен к уголовной ответственности, если его действия (бездействие) повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Данное лицо накажут:

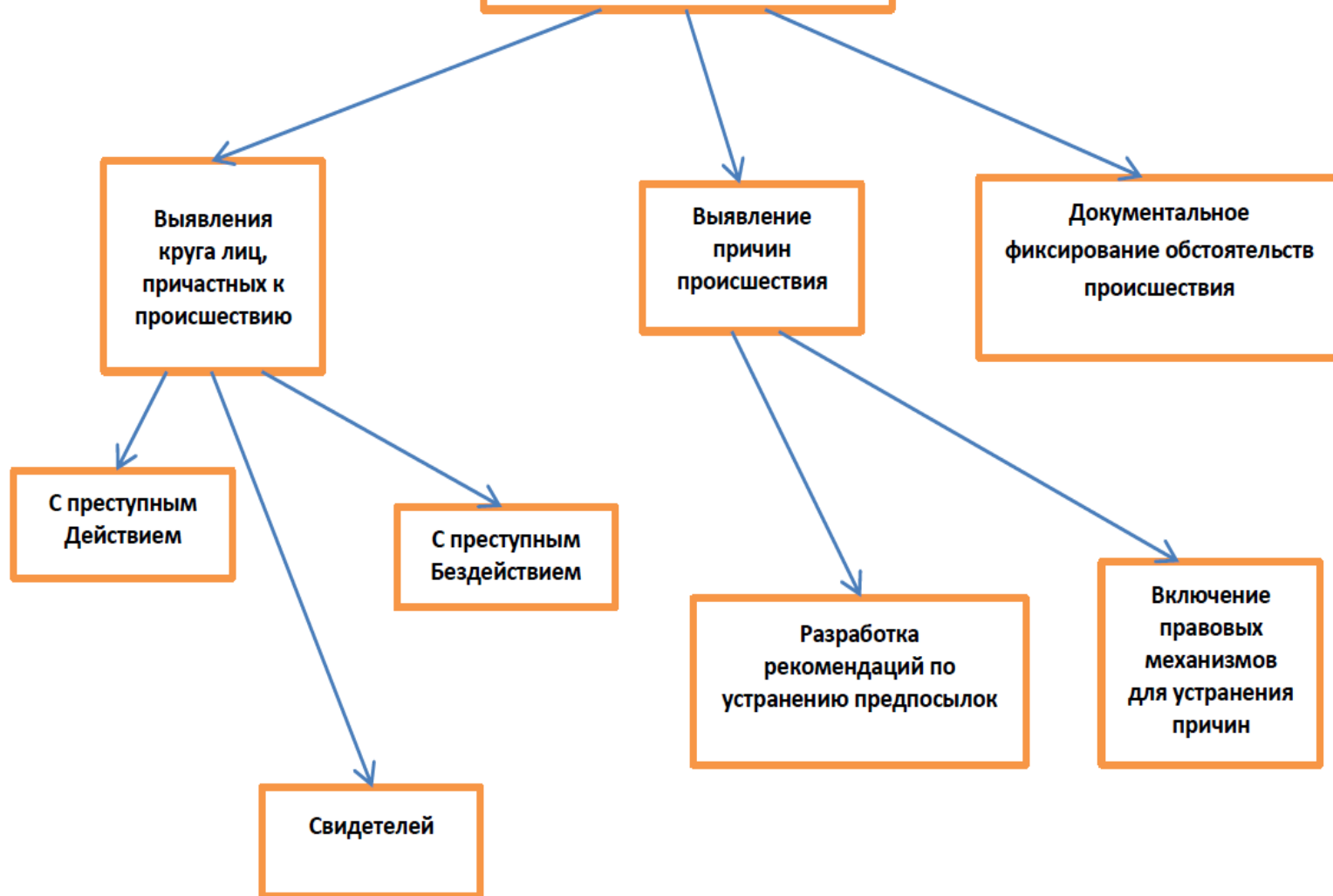
- ▣ штрафом в размере до 200000 рублей или в размере его заработной платы (иного дохода) за период до 18 месяцев, либо
- ▣ обязательными работами на срок до 480 часов, либо
- ▣ исправительными работами на срок до двух лет, либо
- ▣ принудительными работами на срок до одного года, либо
- ▣ лишением свободы до одного года.

**За гибель человека –
наказание более строгое.**

Лицо, ответственное за соблюдение правил техники безопасности и иных правил охраны труда обяжут выполнять принудительные работы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо. Или это лицо может быть лишено свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Случай или событие	Характер повреждения
<p data-bbox="108 229 942 446">Несчастные случаи при исполнении работником[2] трудовых обязанностей либо при выполнении другой работы по поручению или в интересах работодателя</p>	<p data-bbox="977 229 1705 272">Увечье или иное повреждение здоровья</p>
<p data-bbox="108 572 942 729">События (воздействие внешних факторов), в результате которых пострадавшие получили повреждения</p>	<p data-bbox="977 572 1812 1193">Телесные повреждения, травмы (в том числе нанесенные другим лицом); тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, а также иные повреждения здоровья</p>

Задачи расследования



Порядок оформления материалов
расследования несчастных
случаев

"Трудовой кодекс Российской
Федерации" от 30.12.2001 N 197-
ФЗ

ТК РФ Статья 230.

**Порядок оформления
материалов расследования
несчастных случаев**

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

О случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель должен в течение трех суток после получения сведений об этом направить извещения: в государственную инспекцию труда; в территориальное объединение организаций профсоюзов; в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, который осуществляет контроль и надзор в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, например Ростехнадзору); в территориальное отделение ФСС России.

О групповом несчастном случае или несчастном случае, в результате которого погибли люди, в течение суток направляют извещение по форме 1 из приложения 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (далее - постановление № 73). Согласно статье 228.1 Трудового кодекса получателями извещения должны стать:

- ▣ трудовая инспекция;
- ▣ прокуратура;
- ▣ орган местного самоуправления по месту государственной регистрации фирмы;
- ▣ территориальное отделение ФСС;
- ▣ территориальное объединение организаций профсоюзов;
- ▣ родственники пострадавшего;
- ▣ работодатель (руководитель направившего учреждения) пострадавшего, если он не является штатным работником фирмы, где случилось происшествие, а, к примеру, был прикомандирован, работал внешним совместителем.
- ▣ Извещение можно передать по телефону, факсу, телеграфом и другими средствами связи.

Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель обязан незамедлительно создать комиссию, состоящую не менее чем из трех человек. В состав комиссии включаются: специалист по охране труда (или сотрудник, назначенный ответственным за охрану труда в организации); представители работодателя; представители профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда. Возглавляет комиссию, как правило, представитель работодателя.

Если произошел групповой несчастный случай с тяжелым повреждением здоровья или со смертельным исходом, то в состав комиссии также включаются: государственный инспектор труда; представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию); представители территориального объединения организаций профсоюзов и отделения ФСС России. Комиссию в этом случае, как правило, возглавляет государственный инспектор труда.

Состав комиссии

Комиссия должна состоять не менее чем из трех человек.

В обязательном порядке в нее должны входить:

- работник, ответственный за охрану труда;
- представитель работодателя;
- представитель выборного органа трудового коллектива.

Если в результате несчастного случая погибли люди, в состав комиссии должны входить также представители трудовой инспекции, органа местного самоуправления, профсоюза и территориального органа ФСС (если пострадали застрахованные лица).

Если пострадавший был прикомандирован (направлен), то в состав комиссии можно включить представителя его работодателя.

Пострадавший имеет право участвовать в расследовании несчастного случая лично или через представителя.

В ходе расследования комиссия должна:

- ознакомиться с локальными нормативными актами организации по обеспечению безопасных условий труда, выявить лиц, ответственных за соблюдение правил техники безопасности;
- провести (организовать) фото- и видеосъемку места происшествия, исследования и испытания, необходимые для установления обстоятельств случившегося, составить планы, эскизы, схемы;
- выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда;
- получить объяснения от работодателя и пострадавшего;
- установить обстоятельства и причины несчастного случая, виновных лиц, допустивших нарушение требований охраны труда;
- выяснить, связан несчастный случай с производством или нет, определить, является ли он страховым случаем (от этого зависит порядок назначения пособий пострадавшему);
- разработать предложения по предупреждению подобных происшествий;
- сформировать материалы расследования.

Работу комиссии по расследованию несчастного случая финансирует работодатель (ч. 2 ст. 229.2 ТК РФ).

Срок работы комиссии.

Для проведения расследований несчастных случаев на производстве Трудовым кодексом установлены конкретные сроки (ст. 229.1 ТК РФ).

Если в результате происшествия пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, расследование проводится комиссией в течение трех дней. Если есть погибшие или пострадавшие получили тяжелые повреждения - в течение 15 дней. Если нетрудоспособность у работника наступила спустя некоторое время - в течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего. Для проведения мероприятий дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая допускается продлить срок расследования не более чем на 15 дней.

ПРОСМОТР УЧЕБНОГО ФИЛЬМА:

**Расследование несчастных
случаев на производстве**

ПЕРЕРЫВ